

Утверждаю:

Директор Учебного центра «Псков»

 Н. А. Иванов

 _____ 2026 г.



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «Псков»

Псков 2026 г.

Оглавление

Введение.

1. Анализ образовательной деятельности.
2. Анализ системы управления Учебного центра «Псков».
3. Анализ содержания и качества подготовки слушателей.
4. Анализ организации образовательного процесса.
5. Анализ востребованности выпускников.
6. Анализ качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения.
7. Анализ материально-технической базы.
8. Анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования.
9. Показатели деятельности Учебного центра «Псков», подлежащие самообследованию.
10. Результаты самообследования деятельности УЦ «Псков».

Введение

Настоящий отчет содержит результаты проведения самообследования деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Псков» (далее-УЦ «Псков») в период с 01.01.2025 г. по 31.12.2025 г.

Отчет по самообследованию составлен в соответствии с Приказом директора УЦ «Псков» от 17.03.2026 г. № 6 «О проведении самообследования деятельности Учебного центра «Псков» за 2025 год», требованиями ст. 28, 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности,
- системы управления УЦ «Псков»,
- содержания и качества подготовки слушателей,
- организации образовательного процесса,
- востребованности выпускников,
- качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения,
- материально-технической базы,
- функционирования внутренней системы оценки качества образования, показателей деятельности УЦ «Псков».

1. Анализ образовательной деятельности

Учебный центр «Псков» является унитарной некоммерческой организацией. Организационно-правовая форма УЦ «Псков» - учреждение. По типу УЦ «Псков», исходя из основной цели его деятельности, относится к организациям дополнительного профессионального образования.

Образовательная деятельность УЦ «Псков» заключается в реализации образовательных программ профессионального обучения и программ дополнительного образования, включая программы дополнительного профессионального образования и программы дополнительного образования детей и взрослых, на основании Устава (новая редакция утверждена решением Попечительского Совета 30.11.2015г., изменения в ЕГРЮЛ внесены 21.12.2015г.) и лицензии на осуществление образовательной деятельности, номер в реестре лицензий № Л03 5-01256-60/00286102, выданной 21.10.2016г. (согласно выписке Комитета образования Псковской области) со сроком действия - бессрочно.

Образовательная деятельность УЦ «Псков» регулируется законодательными актами в сфере образования, а также локальными актами, разработанными в соответствии с действующим законодательством и конкретными организационно-педагогическими условиями.

УЦ «Псков» самостоятельно разрабатывает образовательные программы и методические материалы для ведения образовательной деятельности в области ДО и профессионального обучения.

Вывод: ведение образовательной деятельности в УЦ «Псков» соответствует требованиям действующего законодательства в области образования.

2. Анализ системы управления Учебного центра «Псков»

К органам управления УЦ «Псков» относятся:

- Попечительский Совет;
- директор;
- педагогический совет;
- общее собрание работников.

Попечительский Совет - высший коллегиальный орган управления, обеспечивающий благоприятные общественные и материальные условия деятельности Образовательного учреждения, соблюдение Образовательным учреждением целей, в интересах которых оно создано.

Функции высшего органа управления Образовательного учреждения Попечительскому Совету поручает выполнять учредитель. Учредителем Образовательного учреждения является Закрытое акционерное общество «Учебно-предпринимательский центр «Псков». (ОГРН 1026000963064, ИНН 602701 85 10).

Директор - исполнительный орган управления Образовательного учреждения, назначенный Попечительским Советом и осуществляющий единоличное руководство текущей деятельностью Образовательного учреждения. Он подотчетен Попечительскому Совету.

В Образовательном учреждении действует совещательный коллегиальный орган управления - Педагогический совет, созданный для анализа, оценки качества образовательного процесса, учебно-методической работы, внедрения передового педагогического опыта.

Состав Педагогического совета утверждается приказом директора Образовательного учреждения. Педагогический совет действует на основании Положения о нем, в котором определяется компетенция, порядок его формирования и срок полномочий. Решения Педагогического совета носят рекомендательный характер.

Общее собрание работников является совещательным коллегиальным органом управления и состоит из всех работников Образовательного учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях.

Решения общего собрания работников носят рекомендательный характер.

УЦ «Псков» имеет в своей структуре три филиала: Великолукский, Дновский и Невельский, возглавляемые руководителями, подчиняющимися директору. Руководители филиалов действуют на основании

положений, утвержденных Попечительским Советом, и выданных директором доверенностей. В состав УЦ «Псков» входят образовательные подразделения: отделение Профтехобразования, Школа бизнеса, Автошкола, - и другие структурные подразделения: Администрация, бухгалтерия, хозяйственная часть, отдел информационно-коммуникационных технологий, типография, лаборатория механических испытаний материалов, участок автосервиса, пункт техосмотра автотранспортных средств, кафе.

В отделении Профтехобразования с 2004 года действует Аттестационный пункт Регионального Северо-Западного межотраслевого аттестационного центра (РСЗ-МАЦ) для аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства с целью допуска их к работе на опасных производственных объектах.

На базе УЦ «Псков» открыт экзаменационный центр ЦОК-004-ЗЭЦ Центра оценки

квалификаций РСЗ-МАЦ (г. Санкт-Петербург) по независимой оценке квалификаций сварщиков и специалистов сварочного производства.

На базе УЦ «Псков» открыта экзаменационная площадка № 670 ЦОК «Инженерный центр «КПЛ» (г. Санкт-Петербург) для проведения независимой оценки квалификации по 11 квалификациям рабочих профессий и специалистов в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта.

УЦ «Псков» обладает автономностью и самостоятельностью в решении вопросов образовательной, финансовой и хозяйственной деятельности, в организации международных связей, что закреплено в Уставе и не противоречит действующему законодательству.

Для эффективного управления учреждением и учебным процессом в УЦ «Псков» разработаны и утверждены следующие локальные нормативные акты и формы документов:

1. Устав.
2. Правила внутреннего трудового распорядка
3. Правила внутреннего распорядка обучающихся
4. Положение о порядке оказания платных образовательных услуг.
5. Положение о режиме занятий обучающихся в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный Центр «Псков» (УЦ «Псков»)
6. Положение о порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся
7. Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся
8. Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и несовершеннолетними обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся
9. Положение о Педагогическом Совете.
10. Приказ об аттестационных комиссиях.
11. Положение об итоговой аттестации выпускников УЦ «Псков».
12. Положение о реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
13. Антикоррупционная политика ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков».
14. Кодекс этики и служебного поведения работников ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков».
15. Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников, обучающихся и контрагентов ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков» в новой редакции (утв. 25.10.2024).
16. Положение о внутренней системе оценки качества образования ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков». Критерии и показатели оценки качества образования актуализированы на 01.11.2023г.
17. Должностные инструкции преподавателей, специалистов, мастеров производственного обучения.
18. Образовательные программы.
19. Формы приказов в отношении слушателей.
20. Формы документов о квалификации и обучении выдаваемых выпускникам
21. Приказ о порядке выдачи и учета документов о квалификации, об обучении.
22. Форма журнала учебных занятий.

23. Формы дневника производственного обучения.
24. Контрольные карточки практического обучения вождению.
25. Формы журналов выдачи выпускникам документов о квалификации, документов об обучении.
26. Типовые договоры на оказание образовательных услуг.
27. Типовой договор о практической подготовке обучающихся (с профильной организацией).

Разработано и 22 мая 2025 года утверждено Положение о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ЧОУ ДПО «Учебный центр «Псков».

Анализ взаимодействия органов управления, администрации, структурных подразделений показал, что существующая система управления УЦ «Псков» обеспечивает решение основной задачи - ведение образовательной деятельности в соответствии с Уставом и лицензией.

3. Анализ содержания и качества подготовки слушателей

Содержание образования определяют образовательные программы. УЦ «Псков» свободен в определении содержания образования.

Содержание дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Дополнительные программы профессиональной переподготовки разрабатываются не только на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов, а также и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

Образовательные программы профессионального обучения разрабатываются на основании требований профессиональных стандартов (при наличии таковых), установленных квалификационных требований, предложений заказчиков обучения.

При наличии утвержденных федеральными государственными органами примерных и типовых программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования собственные программы УЦ «Псков» разрабатываются на их основе.

Содержание дополнительных общеразвивающих программ и сроки обучения по ним определяются образовательными программами, разрабатываемыми и утвержденными УЦ «Псков».

УЦ «Псков» исходит из того, что качество образования — это комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки слушателя, выражающая степень их соответствия государственным образовательным стандартам и требованиям, а также потребностям лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы.

Анализ исполнения договоров на оказание образовательных услуг, переписки с работодателями - заказчиками обучения, отзывов слушателей показал, что содержание и качество реализации образовательных программ ДО и профессионального обучения удовлетворяют потребностям заказчиков образовательных услуг, качество подготовки обеспечивает получение слушателями необходимых знаний, умений и квалификации. Рекламаций от работодателей за отчетный период в УЦ «Псков» не поступало.

4. Анализ организации образовательного процесса

Организация образовательного процесса в Образовательном учреждении осуществляется в соответствии с образовательными программами и расписанием занятий.

Осуществляемый в УЦ «Псков» образовательный процесс - приобретение слушателями в ходе освоения программ профессионального обучения и ДО знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретной профессии или специальности.

Прием обучающихся производится на основании договора со слушателем (физическим лицом либо его законными представителями - родителями или опекунами) или юридическим лицом, заказчиком обучения.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

К освоению дополнительных общеобразовательных программ и программ профессионального обучения допускаются лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы.

В случае необходимости, при поступлении абитуриент должен представить медицинскую справку о состоянии своего здоровья, которое дает возможность проходить обучение и работать по выбранной профессии (специальности).

Зачисление в состав обучающихся (слушателей) производится приказом директора Образовательного учреждения.

При приеме гражданина в Образовательное учреждение последнее обязано ознакомить его и (или) его родителей (законных представителей) с Уставом образовательного учреждения, лицензией на право ведения образовательной деятельности, образовательными программами, реализуемыми Образовательным учреждением, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

Обучение и воспитание ведутся на русском языке.

Обучаемым предоставляется право на изучение иностранных языков в рамках возможностей Образовательного учреждения.

Продолжительность обучения определяется конкретной образовательной программой, с соблюдением требований уполномоченных государственных органов.

Учебный процесс в образовательном учреждении может осуществляться в течение всего календарного года.

Формами обучения в Образовательном учреждении являются дневная (очная), вечерняя (очно-заочная) и заочная, с отрывом и без отрыва от работы. Допускаются сочетания различных форм обучения.

Образовательное учреждение вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии в порядке, установленном уполномоченным

государственным органом.

В Образовательном учреждении устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: теоретические занятия, практические занятия, практика в учебных мастерских и на производстве, консультации, аттестационные и квалификационные работы. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 40-50 минут.

Режим занятий обучающихся определяется учебной программой, расписанием занятий и договором.

Освоение образовательной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), сопровождается промежуточной аттестацией обучающихся, проводимой в формах, определенных учебным планом, и в порядке, установленном Образовательным учреждением.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме зачетов, экзаменов, квалификационных пробных работ. Знания и практические навыки, полученные обучающимися, оцениваются по 5-балльной шкале: от 1 до 5 баллов или путем аттестации (аттестован, не аттестован), зачета (зачтено, не зачтено). Экзамены и аттестация проводятся в форме опроса или по экзаменационным билетам, или путем тестирования с использованием электронных систем.

Освоение профессиональных образовательных программ завершается обязательной итоговой аттестацией обучающихся.

Лицам, успешно освоившим образовательную программу дополнительного профессионального образования и прошедшим итоговую аттестацию выдается документ о квалификации установленного образца: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Лицам, успешно освоившим образовательную программу профессионального обучения и сдавшим квалификационный экзамен, выдается документ о квалификации установленного образца: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, подтверждающее присвоение разряда, класса, категории, либо уровня.

Лицам, успешно освоившим общеобразовательную, общеразвивающую программу, выдается документ об обучении установленного образца: удостоверение, свидетельство, сертификат.

Вывод: Организация образовательного процесса соответствует предъявляемым к ней требованиям и обеспечивает достижение цели образования и обучения.

5. Анализ востребованности выпускников

УЦ «Псков» осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации слушателей как по договорам с физическими лицами, так и по договорам с предприятиями, учреждениями и организациями, направляющими на обучение своих работников, а также по договорам с Областным центром

занятости населения, направляющим на обучение безработных граждан.

Слушатели, самостоятельно выбравшие программу обучения, затем трудоустраиваются своими силами или через центры занятости населения.

Слушатели, направленные на обучение работодателями, сохраняют за собой рабочие места, либо переводятся на другие с учетом полученной квалификации и новой компетенции.

УЦ «Псков» имеет договора на обучение более чем с 650 предприятиями и организациями области. Со многими из них установлены долговременные партнерские отношения.

В 2025 году в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» по договорам с ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС) и ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, выступающих в качестве федеральных операторов обучено 36 человек, из них 28 человек обучено с последующей занятостью у работодателя.

Число слушателей, обученных по направлениям служб занятости населения г. Пскова и районов области составило в 2025 году 8 человек. Их трудоустройство обеспечивали соответствующие службы занятости.

Вывод: анализ исполнения договоров на обучение и взаимодействия с заказчиками позволяет считать высокой востребованность выпускников, прошедших обучение в УЦ «Псков».

6. Анализ качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

6.1 Для ведения образовательной деятельности в УЦ «Псков» сформирован штат педагогических работников.

В УЦ «Псков» установлены следующие должности педагогических работников:

- директор;
- заместитель директора по учебной работе;
- заместитель директора по производственному обучению;
- заведующий отделением Профтехобразования;
- заведующий Школой бизнеса;
- заведующий автошколой;
- директор филиала;
- старший мастер;
- преподаватель;
- мастер производственного обучения.

Педагогический состав УЦ «Псков» за отчетный период включал 37 человек, работающих на штатной основе, для которых работа в УЦ «Псков» является основным местом работы (в т.ч. внутренние совместители), и 95 человек педагогических работников, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера для оказания преподавательских услуг по отдельным циклам, предметам, дисциплинам теоретического и практического обучения.

Кроме того, на предприятиях, в учреждениях, в иных профильных организациях, где слушатели-практиканты проходили производственную практику, им назначались инструкторы, наставники и руководители практического обучения из числа работников-опытных квалифицированных специалистов.

Приведенная общая численность научно-педагогических работников составляет за отчетный период 91 человек.

Анализ соответствия педагогических работников УЦ «Псков» требованиям действующего законодательства для ведения педагогической деятельности проводился при оформлении трудовых или гражданско-правовых договорных отношений между учреждением и педагогом и при ведении им педагогической деятельности.

Педагогические работники УЦ «Псков» регулярно проходят повышение квалификации по профилю педагогической деятельности.

Повышение квалификации педагогических работников УЦ «Псков» проводится с

отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

Повышение квалификации педагогических работников УЦ «Псков» проводится:

- на базе УЦ «Псков» в рамках имеющейся лицензии на ведение образовательной деятельности;

- на базе сторонних образовательных организаций;

Данные о качественном составе педагогических кадров УЦ «Псков», о повышении их квалификации приведены в разделе 9 Отчета.

Вывод: кадровый педагогический состав УЦ «Псков» отвечает предъявляемым к нему профессиональным требованиям и обеспечивает качественное ведение образовательной деятельности по программам профессионального обучения и ДО.

6.2 Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение.

Согласно закону УЦ «Псков» свободен в выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

УЦ «Псков» ведет:

- Разработку образовательных программ по методикам, определенным законодательными актами в сфере образования и рекомендациями Министерства образования и науки РФ;

- Подбор вида и методов обучения в зависимости от конкретных организационно-педагогических условий;

- Подбор учебной, справочной литературы, периодических изданий нормативной и технической (при необходимости) литературы;

- Разработку методических пособий для преподавателей и слушателей в соответствии с конкретной образовательной программой, выбранными видом и методами обучения;

- Сбор электронных информационных ресурсов;

- Подбор и (или) создание наглядных материалов, видеоматериалов, презентаций, тестов или тестирующих электронных программ.

УЦ «Псков» определяет порядок прохождения слушателями практики по согласованию с организациями, в которые они направляются для прохождения практического (производственного) обучения.

Результатом деятельности УЦ «Псков» по совершенствованию учебно-методической базы (за отчетный период) является:

- разработка, переработка и актуализация образовательных программ, включая программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и общеразвивающие программы для детей и взрослых.

- создание электронной библиотеки, содержащей более 2480 электронных учебных изданий, пособий и информационных материалов, нормативно - правовых актов в электронном виде и библиотеки на бумажных носителях, содержащей учебной, справочной литературы, периодических изданий нормативной и технической литературы, методических пособий, наглядных материалов более 4 500 экземпляров.

- создание видеотеки, включающей видеофильмы по отдельным темам, предметам и дисциплинам реализуемых программ,

- постоянная работа по повышению методического мастерства педагогических работников.

Вывод: учебно-методическая и библиотечно-информационная база УЦ «Псков», а также работа, проводимая по их совершенствованию, обеспечивают реализацию образовательных программ профессионального обучения и ДО.

7. Анализ материально-технической базы

УЦ «Псков» для ведения образовательной деятельности имеет:

- в городе Пскове: 4-х этажное здание, площадь занимаемых помещений 2541,1 м², по адресу: г. Псков, ул. Яна Фабрициуса, д. 14 (аренда); учебнопроизводственную базу, площадью 886 м², по адресу: г. Псков, ул. Алмазная, д. 4а (аренда); автодром, площадью 1,3 га (аренда) и административным 2-х этажным зданием, площадью 143,9 м² по адресу: г. Псков, ул. Пожиговская, д. 4 (собственность).

- в городе Великие Луки: помещения площадью 221,3 м², по адресу: Псковская область, г. Великие Луки, ул. Пушкина, 10 (собственность); автодром, площадью 0,72 га, по адресу: Псковская область, г. Великие Луки, ул. Гастелло, д. 21 (собственность).

- в городе Дно: помещения площадью 85,4 м², по адресу: Псковская область, г. Дно, переулок Мельничный, д. 1а (безвозмездное пользование); закрытая площадка для практического обучения вождению, площадью 0,3 га, по адресу: Псковская область, г. Дно, ул. Полевая, д. 23 (совместное использование с ГППО «Псковпассажиравтотранс»).

- в городе Невель: помещения площадью 108 м², по адресу: Псковская область, г. Невель, М. Маметовой, д. 78 (безвозмездное пользование). Оборудованная площадка для практического обучения трактористов площадью 3200 м² по адресу: Псковская область, г. Невель, ул. Великолукская (субаренда).

Для организации и проведения учебного процесса по вышеуказанным адресам размещены: учебные классы, мастерские, территории для проведения практических занятий, библиотека и другие необходимые подразделения.

- УЦ «Псков» располагает 34 аудиториями для проведения теоретических и практических занятий.

Учебные аудитории оснащены персональными компьютерами с соответствующим программным обеспечением, тренажерами, наглядными пособиями, аудио-видео аппаратурой для проведения занятий.

В 2018 году введены в эксплуатацию два новых специализированных учебных класса: по подготовке и повышению квалификации рабочих и специалистов в лифтовой отрасли, расположенный по адресу: г. Псков, ул. Алмазная, д. 4а, и по подготовке специалистов по эксплуатации и ремонту оборудования электрических подстанций и распределительных сетей, расположенный по адресу: г. Псков, ул. Яна Фабрициуса, д. 14.

Класс для подготовки энергетиков в 2023 году оснащен дополнительными тренажерами.

Количество автоматизированных рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с доступом к локальной сети и сети «Интернет», задействованных в учебном процессе, составляет 154 единицы.

Для практических занятий в УЦ «Псков» используются автомобили, самоходные машины, станки и оборудование, обусловленные образовательной программой.

Автопарк УЦ «Псков» включает в себя 16 легковых автомобилей, 5 грузовых автомобилей, 2 автобуса, 6 тракторов, 8 мотоциклов, 2 квадроцикла, снегоход, а также спецтехнику-автокран, автогидроподъемник, бульдозер.

В 2025 году приобретен 1 легковой автомобиль для учебных целей.

В целях обучения рабочих и специалистов безопасным методам и приемам работ на высоте в 2025 году приобретены современные средства и устройства. Для отработки навыков подъема и спуска персонала с высотных объектов, а также практических навыков спасения и эвакуации пострадавших изготовлен и смонтирован соответствующий

тренажер.

Для обеспечения безопасности на объектах установлены охранные системы и системы сигнализации о пожаре. В местах массового пребывания людей, по адресу г. Псков, ул. Яна Фабрициуса, д. 14 установлен программноаппаратный комплекс «Стрелец-Мониторинг». На всех объектах имеется кнопка тревожной сигнализации, с подачей сигнала на пульт управления ГО и ЧС или на пульт управления охранной организации. На входе здания, расположенного по адресу ул. Яна Фабрициуса, д. 14 установлены видеокамеры. Основной учебный корпус в городе Пскове имеет кнопку тревожной сигнализации на вахте.

Техническое обслуживание систем сигнализации о пожаре, в том числе их ремонт обеспечивают специализированные организации.

В целях охраны здоровья слушателей в главном учебном корпусе имеется медицинский кабинет для оказания первичной медицинской помощи.

По адресу: г. Псков, ул. Яна Фабрициуса, д. 14 работает структурное подразделение УЦ «Псков»-кафе, на 30 посадочных мест, силами которого организовано питание обучающихся и работников.

Вывод: УЦ «Псков» обладает материально-технической базой, необходимой для ведения образовательной деятельности по реализуемым программам профессионального обучения и ДО.

8. Анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования

В учреждении разработана внутренняя система оценки качества образования, описание которой и принципы функционирования определены в Положении о внутренней системе оценки качества образования УЦ «Псков», утвержденном 07.09.2017г. Критерии и показатели оценки качества образования (Приложение №1 к Положению) актуализированы на 01.11.2023 г.

Оценка качества образования проводится в процессе самообследования и внутреннего мониторинга.

В рамках ВСОКО осуществляется контроль и мониторинг результатов освоения образовательных программ, качества работы педагогов, мониторинг условий ведения образовательной деятельности в целях эффективного управления и развития УЦ «Псков».

В УЦ «Псков» регулярно проводится мониторинг удовлетворенности качеством образовательных услуг среди слушателей и заказчиков обучения.

Систематически учебными подразделениями УЦ «Псков» проводится анкетирование слушателей. Результаты анкетирования рассматриваются на производственных совещаниях, по результатам которых принимаются соответствующие решения по совершенствованию учебного процесса.

Вывод: внутренняя система оценки качества образования в УЦ «Псков» функционирует и способствует принятию управленческих решений по развитию образовательной деятельности.

9. Показатели деятельности УЦ «Псков», подлежащие самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Общая численность слушателей, прошедших обучение по образовательным программам, в т.ч.:	5691 человек
1.1.1.	По программам профессионального обучения	3223 человека
1.1.2.	По программам дополнительного -Профессионального образования	2270 человек
1.1.2.1	дополнительного образования	198
1.1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение за отчетный период	8 человек 0,14 %
1.1.4.	Среднегодовой приведенный контингент слушателей	414 человек
1.2.	Количество реализуемых образовательных программ дополнительного профессионального образования, вт.ч.: .	69 единиц
1.2.1.	Программ повышения квалификации	53 единицы
1.2.2.	Программ профессиональной переподготовки	16 единиц
1.3.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в т.ч.:	7 единиц
1.3.1	Программ повышения квалификации	5 единиц
1.3.2.	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.4.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	60%
1.5.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.6.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 человек- 2%

1.7.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	14 человек-38%
1.8.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	55 лет
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	59577 тыс. руб
2.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	655 тыс. руб.
2.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	655 тыс. руб.
3.	Инфраструктура	
3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3985,7 м ² 9,63 м ²
3.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	365,3 м ² 0,9 м ²
3.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
3.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	3620,5 м ² 8,8 м ²
3.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	4 500 экз. 9,8 экз.
3.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	2480 5,4
3.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	

10. Результаты самообследования деятельности УЦ «Псков»

Анализ деятельности УЦ «Псков» за 2025 год свидетельствует, что в учреждении созданы необходимые условия для реализации образовательных программ в соответствии с Уставом и лицензией.

С учетом потребностей рынка труда основным направлением образовательной деятельности учреждения является профессиональное обучение.

Актуальными задачами на перспективу выступают:

- разработка новых и переработка реализуемых образовательных программ на основе вводимых в действие профессиональных стандартов, а также с учетом предложений заказчиков обучения;
- продолжение работы по оснащению образовательных подразделений, учебных классов и мастерских современным оборудованием и техникой;
- расширение и совершенствование практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.